

GENDER BUDGET STATEMENT

(Pernyataan Anggaran Gender)

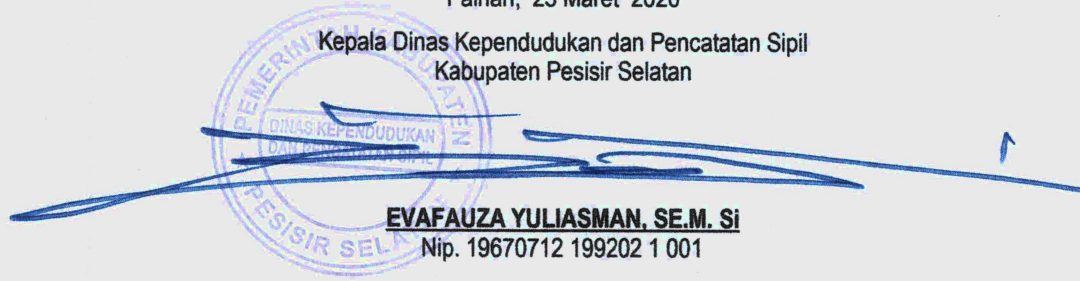
OPD : DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
TAHUN ANGGARAN : 2021

PROGRAM	PROGRAM PENATAAN ADMINISTRASI KEPENDUDUKAN		
KODE PROGRAM	1.02.06.1.02.06.01.15.17		
ANALISA SITUASI	1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender) a. Undang-undang Nomor 24 Tahun 2013 tentang Perubahan Atas Undang-undang Nomor 23 Tahun 2006 Tentang Administrasi Kependudukan b. Jumlah Penduduk tahun 2016 sebanyak 520.036 jiwa ,tahun 2017 sebanyak 501.197 jiwa, tahun 2018 sebanyak 507.704 jiwa dan Tahun 2019 sebanyak 511.725 jiwa c. Tahun 2017 jumlah pegawai sebanyak 47 orang d. Tahun 2018 jumlah pegawai sebanyak orang 128 orang terdiri dari 51 orang pegawai Disdukcapil Painan dan 77 orang pegawai Unit Kerja Layanan (UKL) e. Tahun 2019 jumlah pegawai sebanyak 138 orang terdiri dari 41 orang pegawai Negeri Sipil dan 97 orang di Pegawai Honoror. f. Jumlah pegawai di Unit Kerja Layanan (UKL) sebanyak 90 orang g. UKL Disdukcapil dibentuk dan beroperasi pada Juli 2018 di setiap kecamatan di Kabupaten Pesisir Sekatan yang berjumlah 15 Unit 2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender a. Faktor Kesenjangan ➤ Operator dan Register Pegawai di UKL belum mahir menggunakan aplikasi SIAK ➤ Operator dan Register membutuhkan waktu yang cukup untuk memahami aplikasi SIAK. ➤ Operator dan register membutuhkan buku panduan aplikasi SIAK yang mudah untuk dipahami ➤ Lambatnya layanan administrasi kependudukan kepada masyarakat. b. Penyebab Internal ➤ Operator dan Register UKL Disdukcapil di 15 Kecamatan berasal dari Pegawai UPTD Dinas Pendidikan. ➤ Keterbatasan kualitas kapasitas SDM Pelayanan Kependudukan c. Penyebab Eksternal ➤ Masyarakat yang dilayani berasal dari berbagai kalangan dan jenjang pendidikan yang berbeda-beda ➤ Masyarakat selalu ingin mendapatkan pelayanan yang memuaskan walaupun persyaratan mereka kurang		
CAPAIAN PROGRAM	1. Tolak Ukur ➤ Agar semua aparatur Kependudukan bisa melaksanakan pelayanan administrasi kependudukan dengan baik ➤ Dapat memberikan pelayanan yang memuaskan kepada seluruh masyarakat. 2. Indikator dan Target Kinerja Jumlah peserta sosialisasi administrasi kependudukan : 75 orang		
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Rp 3.969.864.000,-		
RENCANA AKSI	Kegiatan 1		
	Masukan	Rp. 150.000.000,-	

		Keluaran	75 Peserta Sosialisasi Administrasi Kependudukan
		Hasil	Meningkatnya kapasitas dan kemampuan SDM pelayanan Administrasi Kependudukan sebesar 80%

Painan, 23 Maret 2020

Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
Kabupaten Pesisir Selatan



EVAFAUZA YULIASMAN, SE.M. Si

Nip. 19670712 199202 1 001

MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

OPD : DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan (Fakta/Fenomena Yang Terjadi)	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan (Apa Yang Menyebabkan Hal Tersebut Terjadi) (Akses, Partisipasi Dan Kontrol)	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Base-Line)	Indikator Kinerja
Program : Penataan Administrasi Kependudukan Kegiatan : Peningkatan Kapasitas Aparat Kependudukan dan Catatan Sipil Tujuan : Meningkatkan Kapasitas Aparatur Pelayan Admininduk	1. Undang – Undang Nomor 24 Tahun 2013 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2006 Tentang Administrasi Kependudukan 2. Jumlah Penduduk tahun 2016 sebanyak 520.036 jiwa ,tahun 2017 sebanyak 501.197 jiwa, tahun 2018 sebanyak 507.704 jiwa dan Tahun 2019 sebanyak 511.725 jiwa 3. Tahun 2017 jumlah pegawai sebanyak 47 orang. 4. Tahun 2018 jumlah pegawai sebanyak 128 orang terdiri dari 51 orang pegawai Disdukcapil Painan dan 77 orang pegawai Unit Kerja Layanan (UKL)	Akses: Operator dan Register Pegawai di UKL belum mahir menggunakan aplikasi SIAK terbaru Partisipasi : Operator dan Register membutuhkan waktu yang cukup untuk memahami aplikasi SIAK terbaru Kontrol : Operator dan register membutuhkan buku panduan aplikasi SIAK yang mudah untuk dipahami Manfat : Lambatnya layanan administrasi	1. Operator dan Register UKL Disdukcapil di 15 Kecamatan berasal dari Pegawai UPTD Dinas Pendidikan. 2. Keterbatasan kualitas kapasitas SDM Pelayanan Kependudukan	1. Masyarakat yang dilayani berasal dari berbagai kalangan dan jenjang pendidikan yang berbeda-beda 2. Masyarakat selalu ingin mendapatkan pelayanan yang memuaskan walaupun persyaratan mereka kurang	Meningkatkan Kapasitas Aparatur Pelayan Admininduk	Mengadakan Bimbingan Teknis kepada Aparat Pelayan Administrasi Kependudukan	1. Undang – Undang Nomor 24 Tahun 2013 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2006 Tentang Administrasi Kependudukan 2. Jumlah Penduduk tahun 2016 sebanyak 520.036 jiwa ,tahun 2017 sebanyak 501.197 jiwa, tahun 2018 sebanyak 507.704 jiwa dan Tahun 2019 sebanyak 511.725 jiwaTahun 3. Tahun 2017 jumlah pegawai sebanyak 47 orang 4. Tahun 2018 jumlah ASN Dukcapil berjumlah 128 orang terdiri dari 51 orang pegawai Disdukcapil Painan dan 77 orang pegawai Unit Kerja Layanan (UKL) 5. Tahun 2019 jumlah pegawai sebanyak 138 orang terdiri dari 41 orang pegawai	Input : Rp. 150.000.000 Output : 75 Peserta sosialisasi administrasi kependudukan Outcome : Meningkatnya kapasitas dan kemampuan SDM pelayanan Administrasi Kependudukan

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan (Fakta/Fenomena Yang Terjadi)	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan (Apa Yang Menyebabkan Hal Tersebut Terjadi) (Akses, Partisipasi Dan Kontrol)	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Base-Line)	Indikator Kinerja
	5. Tahun 2019 jumlah pegawai sebanyak 138 orang terdiri dari 41 orang pegawai Negeri Sipil dan 97 orang di Pegawai Honorer. 6. Jumlah pegawai di Unit Kerja Layanan (UKL) sebanyak 90 orang 7. UKL Disukcapil dibentuk dan beroperasi pada Juli 2018 di setiap kecamatan di Kabupaten Pesisir Sekatan yang berjumlah 15 Unit.	kependudukan kepada masyarakat.					Negeri Sipil dan 97 orang di Pegawai Honorer 6. umlah pegawai di Unit Kerja Layanan (UKL) sebanyak 90 orang 7. UKL Disukcapil dibentuk dan beroperasi pada Juli 2018 di setiap kecamatan di Kabupaten Pesisir Sekatan yang berjumlah 15 Unit	

Painan, 23 Maret 2020

Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
Kabupaten Pesisir Selatan



EVAFAUZA YULIASMAN, SE. M.Si

NIP. 19670712 199202 1 001