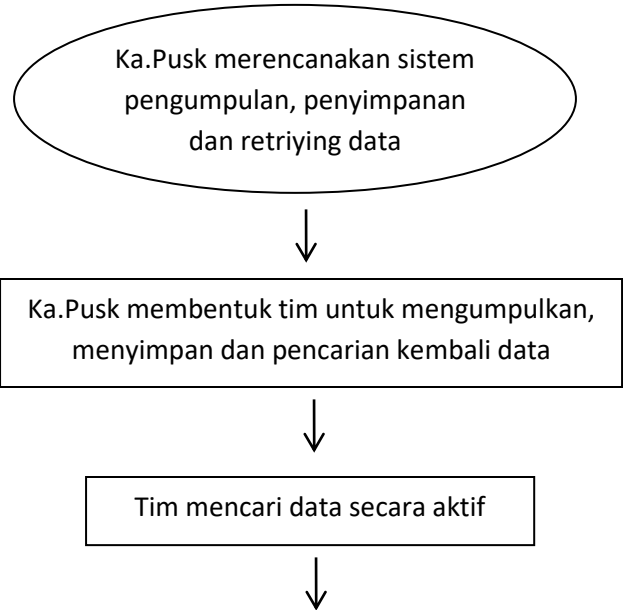


	PENILAIAN KINERJA YANG MENCERMINKAN PENILAIAN KESESUAIAN TERHADAP VISI, MISI, TUJUAN DAN TATA NILAI PUSKESMAS			
	SOP	No. Dokumen	SOP / ADM / 2.3.005/SLD	
		No. Revisi	-	
		Tanggal terbit	01 Februari 2017	
		Halaman	1 / 2	
UPTD PUSKESMAS SALIDO				<u>Dr. Reyantis Capanay</u> NIP.197801022007012007
1. Pengertian	Proses penilaian hasil kerja atau prestasi puskesmas yang berhubungan dengan visi, misi tujuan dan tata nilai puskesmas			
2. Tujuan	Untuk menilai hasil kinerja puskesmas			
3. Kebijakan	SK Kepala Puskesmas Tentang visi, misi, tujuan tata nilai puskesmas No. 102 / 2.3.005 / KA-PUSK / II / 2017			
4. Referensi	Permenkes No. 857 / Menkes / SK / IX / 2009			
5. Prosedur	Alat : ATK, Komputer Bahan : visi dan misi puskesmas			
6. Langkah-Langkah	1. Kepala puskesmas mengumpulkan laporan hasil kinerja tahunan para petugas puskesmas 2. Kepala puskesmas meminta TU untuk membuat laporan tahunan 3. TU menyampaikan kepada petugas untuk memberikan undangan rapat pada pihak terkait 4. Kepala puskesmas bersama-sama dengan petugas dan masyarakat melakukan evaluasi terhadap kinerja puskesmas berdasarkan laporan tahunan			
7. Diagram Alir	 <pre>graph TD; A([Ka.Pusk merencanakan sistem pengumpulan, penyimpanan dan retriying data]) --> B[Ka.Pusk membentuk tim untuk mengumpulkan, menyimpan dan pencarian kembali data]; B --> C[Tim mencari data secara aktif];</pre>			

	Tim menerima secara pasif data-data yang dibutuhkan ↓ Tim memilah/menganalisis data yang terkumpul ↓ Tim merekap data sesuai jenisnya ↓ Menyimpan data dalam map sesuai jenisnya ↓ Data yang disimpan aman dan mudah untuk dicari kembali apabila dibutuhkan					
8.Hal-Hal yang perlu diperhatikan						
9.Unit Terkait	Koordinasi dalam pelaksana program					
10.Dokumen Terkait	Catatan kegiatan dan laporan kegiatan					
11.Rekaman Historis		NO	Yang Dirubah	Isi Perubahan	Tanggal Mulai diberlakukan	