CASCADING BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PESISIR SELATAN

Melaksanakan Reformasi Birokrasi Dengan Aparatur yang Bersih, Responsif Dalam Rangka Peningkatan Pelayanan Kepada Masyarakat

Terwujudnya Manajemen ASN yang baik sesuai dengan kebutuhan organisasi Pemerintahan Daerah

% Ketersediaan ASN yang sesuai dengan kompetensi jabatan dalam pengelolaan manajemen kinerja ASN

Meningkatnya kualitas pelayanan kepegawaian

Tingkat kepuasan pegawai yang dilayani

K : 22,19
T1 : 27,50
T2 : 28,41
T3 : 37,60
T4 : 45,00
T5 : 48,00
T6 : 50,00

Meningkatnya Pengelolaan Data Kepegawaian yang cepat dan akurat

% Data Kepegawaian yang Lengkap dan Akurat

K : 25,00
T1 : 50,00
T2 : 62,00
T3 : 70,00
T4 : 75,00
T5 : 77,00
T6 : 80,00

Tersedianya Tata Naskah dan Database Kepegawaian

Jumlah Data Pegawai yang terekam dan terupdate dalam Database Kepegawaian

K : 8569
T1 : 7184
T2 : 7178
T3 : 6827
T4 : 6874
T5 : 6500
T6 : 6300

Tersedianya Sistem Pengelolaan Data Kepegawaian Berbasis Elektronik

Jumlah Modul pada Sistem Pengelolaan Data Kepegawaian

K : 0
T1 : 1
T2 : 2
T3 : 2
T4 : 2
T5 : 2
T6 : 2

Terlaksananya Pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu

% Pengurusan Kepegawaian yang tepat waktu

K : 23,67
T1 : 25,12
T2 : 30,41
T3 : 47,46
T4 : 52,12
T5 : 59,71
T6 : 60,12

Tersedianya Informasi Kepegawaian

Jumlah SOP Kepegawaian

Jumlah Aturan Kepegawaian yang disosialisasikan

K :13
T1 : 15
T2 : 15
T3 : 13
T4 : 14
T5 : 17
T6 : 17

Terlaksananya Pelayanan Kepegawaian sesuai SOP

Jumlah Berkas PNS yang Memenuhi Syarat Kenaikan Pangkat , Pensiun, Karpeg, Karis/Karsu, Taspen, dan Satya Lencana

K : 1901
T1 : 1975
T2 : 2039
T3 : 2567
T4 : 1865
T5 : 2500
T6 : 2600

Meningkatnya Manajemen sistem Karir ASN berdasarkan Merit system

% Jabatan yang sesuai dengan Kompetensi

K : 21,05
T1 : 24,88
T2 : 33,09
T3 : 51,31
T4 : 65,00
T5 : 85,00
T6 : 95,00

Terpenuhinya Kebutuhan ASN sesuai dengan Formasi Daerah

% Pegawai yang lulus CPNS, dan Mutasi (Pindah) PNS yang Memenuhi Syarat

K : 21,00
T1 : 24,24
T2 : 42,41
T3 : 48,16
T4 : 50,12
T5 : 53,67
T6 : 60,24

Terlaksananya Seleksi CPNS

Jumlah Pelamar yang Lulus CPNS

K : 463
T1 : 206
T2 : 0
T3 : 238
T4 : 0
T5 : 215
T6 : 200

Terlaksananya Pendataan Kebutuhan Pegawai di Daerah

Jumlah Formasi Pegawai yang dibutuhkan di Daerah

K : 3820
T1 : 4204
T2 : 1666
T3 : 300
T4 : 215
T5 : 200
T6 : 200

Meningkatnya Kompetensi ASN

% Pegawai yang Memenuhi Standar Kompetensi

K : 15,00
T1 : 15,66
T2 : 23,42
T3 : 36,12
T4 : 67,12
T5 : 70,82
T6 : 80,41

Terlaksananya Diklat Kepemimpinan dan Diklat Kepegawaian

Jumlah JPT pratama yang Memiliki Sertifikat PIM TK.II, dan Pj. Adm yang memiliki sertifikat PIM TK. III dan Tk . IV

Jumlah PNS yang Mengikuti Diklat Teknis, Diklat Fungsional dan Diklat Prajabatan

K : 1006
T1 : 430
T2 : 437
T3 : 339
T4 : 548
T5 : 550
T6 : 575

Meningkatnya Kesempatan PNS Mengikuti Tugas Belajar dan Izin Belajar

Jumlah PNS yang diberikan Tugas Belajar dan Izin Belajar

K : 247
T1 : 120
T2 : 176
T3 : 196
T4 : 152
T5 : 160
T6 : 175

Meningkatnya Disiplin ASN

Penurunan Pelanggaran Disiplin

K : 0
T1 : 3
T2 : 4
T3 : 36
T4 : 35
T5 : 47
T6 : 30

Meningkatnya Pengembangan Karir ASN

% ASN yang Memperoleh Pengembangan Karir

K : 27,13
T1 : 33,23
T2 : 34,44
T3 : 34,00
T4 : 34,12
T5 : 35,00
T6 : 35,21

Terlaksananya Pengisian Jabatan JPT, jabatan administrasi dan jabatan fungsional

Jumlah Peserta yang Lulus dalam Pengisian JPT

Jumlah PNS yang dilantik

Jumlah PNS yang telah mengikuti pemetaan potensi

Jumlah PNS yang telah dilakukan penilaian

K : 2324
T1 : 2387
T2 : 2400
T3 : 2105
T4 : 1818
T5 : 2100
T6 : 2110

Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja BKPSDM

Hasil Penilaian AKIP oleh Inspektorat

Meningkatnya Kualitas layanan Internal BKPSDM

Tingkat Kepuasan Karyawan terhadap Pelayanan Sekretariat BKPSDM

Meningkatnya fasilitas layanan umum BKPSDM

Persentase kondisi sarana dan prasarana kantor dalam kondisi baik

Meningkatnya kualitas SDM BKPSDM

- % ASN yang hadir tepat waktu
- % Pengurusan KGB tepat waktu
- % Pemenuhan ASN BKPSDM yang sesuai dengan analisis jabatan dan analisis beban kerja

Meningkatnya Kualitas Perencanaan BKPSDM

- Persentase sasaran, program dan kegiatab renja BKPSDM yang selaras dengan renstra BKPSDM
- Persentase Capaian realisasi keuangan program dan kegiatan BKPSDM

Meningkatnya realisasi keuangan BKPSDM

% realisasi keuangan

Meningkatnya kualitas pelaksanaan program dan kegiatan

% Capaian kinerja program dan kegiatan

Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur

- Pengelolaan Tata Naskah Dinas
- Pengelolaan SIMPEG dan SAPK
- Sosialisasi Perka BKN Nomor 2 Tahun 2018
- Pengelolaan Administrasi Karis/ Karsu dan Taspen
  - Pengelolaan Administrasi Pensiun Pegawai
  - Pengelolaan Administrasi Kepangkatan dan Pemakaian Gelar
- Seleksi Penerimaan CPNS
- Penyusunan Formasi PNS

Program Pendidikan Kedinasan

- Peningkatan Keterampilan dan Profesionalisme
- Pendidikan dan Pelatihan PIM Tk. IV
- Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS

Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

- Panjang Bimtek dan Kursus Keterampilan
- Diklat Pengelolaan Keuangan Daerah

Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur

- Pemberian Bantuan TB dan Ikatan Dinas
  - Pengadaan Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah
- Pemeriksa Kasus PNS, Masalah Perceraian dan Pembinaan Disiplin PNS
  - Penyelenggaraan MPP
  - Pembekalan Pasangan Pra Nikah
- Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi
  - Penilaian Evaluasi Kinerja
  - Penyelenggaraan Tim Penilai Kinerja ASN
  - Pengambilan Sumpah PNS dan Pelantikan Jabatan
  - Pengelolaan Administrasi Mutasi Pegawai