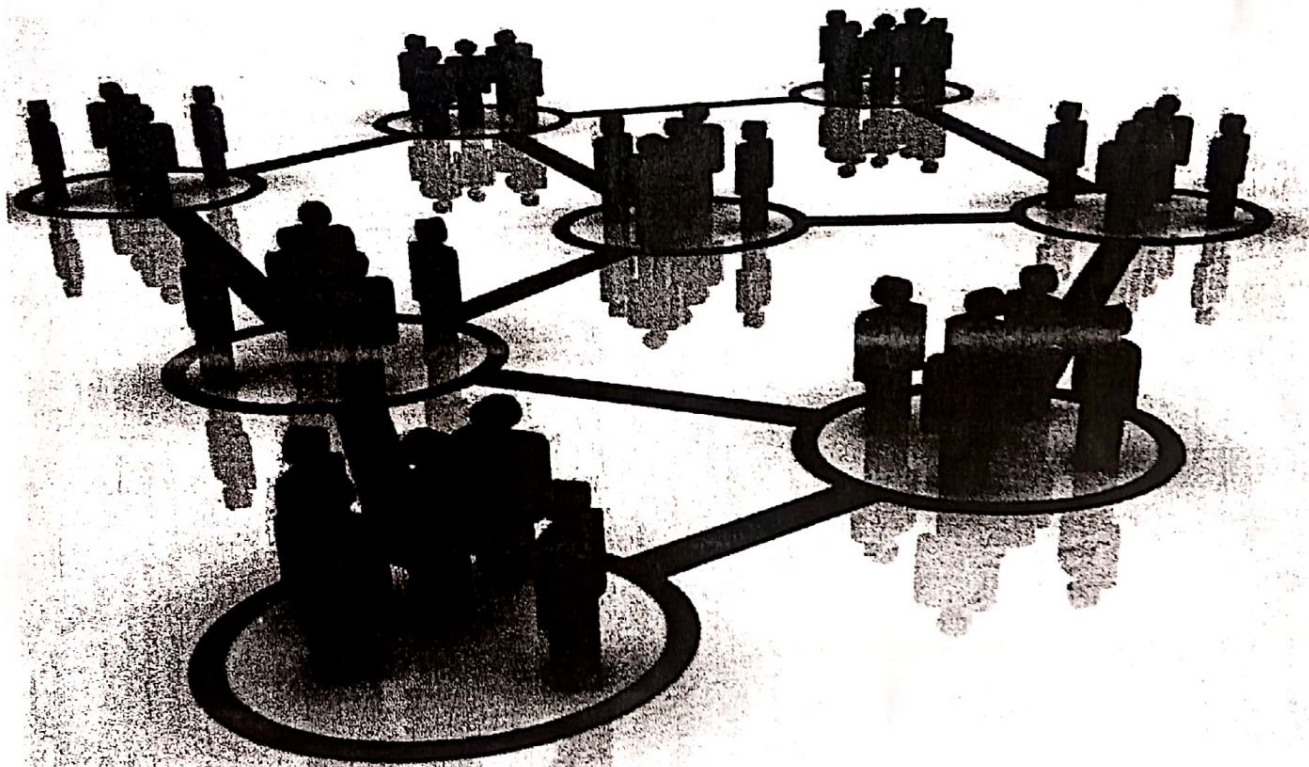




**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT**

Jln. Pahlawan No.1 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
Painan

**LAPORAN HASIL EVALUASI LKj TAHUN 2018
PADA
KECAMATAN KOTO XI TARUSAN
KABUPATEN PESISIR SELATAN**



NOMOR

: 104.43/LHE-LKJ/INSP-PS/III/2019

TANGGAL

: 8 MARET 2019

**PEREVIU IRBAN 1:
NURHAYATI, S.H.
NIP. 19670616 198903 2 002**



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN INSPEKTORAT

Jln. Pahlawan Painan 25611 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
E-mail: inspektoratpessel@yahoo.co.id

LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS LAPORAN KINERJA

Pada Unit Kerja : Kecamatan Koto XI Tarusan Kabupaten
Pesisir Selatan
Nomor : 104..43/LHE-LKj/Insp-2019
Tanggal : 8 Maret 2019

I. PENDAHULUAN

A. Dasar Pelaksanaan Evaluasi:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor Per/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
6. Keputusan Bupati Pesisir Selatan Nomor 700/529/Kpts/BPT-PS/2018 tentang Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT) Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2019;
7. Peraturan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 1 Tahun 2017 tentang Petunjuk Pelaksanaan Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Daerah Dan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan, tanggal 12 Januari 2017;

8. Keputusan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 700/010/Kpts/Insp-PS/2019 tentang Penetapan Tim Evaluasi Laporan Kinerja (LKj) pada Perangkat Daerah dan Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2018, tanggal 14 Januari 2019;
9. Surat Tugas Bupati Pesisir Selatan Nomor 700/01/Insp/II/2019, tanggal 2 Januari 2019;
10. Surat Perintah Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 700/084/Insp/II/2019, tanggal 28 Februari 2019.

B. Susunan Tim Evaluasi:

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| 1. Drs. Yespi Nawiarsih | : Penanggung Jawab |
| 2. Sudarwin, S.P., M.Si. | : Wakil Penanggung Jawab |
| 3. Yefrial, S.H., M.M. | : Pengendali Teknis |
| 4. Amrizal, S.E., M.M. | : Ketua Tim |
| 5. Nurhayati, S.H. | : Anggota |
| 6. Fahrizal, S.I.P. | : Anggota |
| 7. Jefri Darma, S.H. | : Anggota |
| 8. Nova Susanti, A.Md | : Anggota |

C. Latar Belakang.

Penguatan Akuntabilitas Kinerja merupakan salah satu program yang dilaksanakan dalam rangka reformasi birokrasi untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN, peningkatan kualitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi. Penguatan akuntabilitas ini dilaksanakan dengan menerapkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang SAKIP.

D. Tujuan Evaluasi:

1. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
2. Menilai akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah.
3. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah secara berkelanjutan.
4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

E. Periode yang Dievaluasi:

Periode yang dievaluasi adalah Laporan Kinerja Tahun 2018.

F. Jangka Waktu Pelaksanaan Evaluasi:

Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 1 Maret 2018 sampai dengan selesai.

G. Objek yang Dievaluasi:

Kecamatan Koto XI Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan.

H. Metodologi Evaluasi:

Metodologi yang digunakan untuk melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja dengan menggunakan teknik "*criteria referenced survey*", dengan cara menilai secara bertahap langkah demi langkah (*step by step assessment*) setiap komponen dan selanjutnya menilai secara keseluruhan (*over all assessment*) dengan kriteria evaluasi dari masing-masing komponen yang telah ditetapkan.

I. Aspek yang Dinilai Dalam Evaluasi:

Evaluasi dilaksanakan berkaitan dengan 5 (lima) komponen manajemen kinerja meliputi:

1. Perencanaan Kinerja: Renstra, RKT dan PK;
2. Pengukuran Kinerja: Indikator Kinerja dan Pengukuran Kinerja;
3. Pelaporan Kinerja: Pemenuhan Pelaporan, Penyajian Informasi Kinerja dan Pemanfaatan Informasi Kinerja;
4. Evaluasi Kinerja: Pelaksanaan Evaluasi dan Pemanfaatan Evaluasi;
5. Capaian Kinerja: Capaian Output, Outcome dan Kinerja Lainnya.

J. Keterbatasan Dalam Evaluasi:

1. Keterbatasan dalam mendapatkan data yang memadai dan dapat diandalkan terutama capaian kinerja outcome.
2. Keterbatasan sumber daya manusia perangkat daerah yang dievaluasi berkaitan dengan bidang perencanaan dan pelaporan.
3. Keterbatasan sumber daya manusia evaluator yang kompeten dalam melaksanakan evaluasi.

II. HASIL EVALUASI

Dari penilaian terhadap 5 (lima) komponen manajemen kinerja yang meliputi Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal, dan Capaian Kinerja, diperoleh hasil evaluasi sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja: 25,39%

Secara keseluruhan, rata-rata capaian organisasi Kecamatan Koto XI Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan terhadap indikator-indikator yang terdapat dalam komponen perencanaan kinerja adalah sebesar 25,39% , sedangkan bobot evaluasi sesuai ketentuan yang berlaku adalah sebesar 30%.

- a. Penetapan tujuan dan sasaran dalam dokumen Renstra belum seluruhnya berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan sudah dilengkapi dengan target pencapaiannya.
- b. Dokumen Renstra sudah dapat diakses setiap saat baik di website Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan yang memudahkan publik untuk mengaksesnya.
- c. Dokumen Renstra belum seluruhnya sudah selaras dengan dokumen RPJMD, program dan kegiatan yang ditetapkan telah memenuhi sebagian besar kriteria, tetapi belum sepenuhnya dilakukan reviu secara berkala.
- d. Perjanjian kinerja telah disusun.
- e. Perjanjian Kinerja telah dipublikasikan dan telah dilengkapi dengan rencana aksi yang menguraikan secara rinci berbagai aktivitas yang akan dilakukan serta anggaran yang digunakan.

2. Pengukuran Kinerja: 18,51%

Secara keseluruhan, rata-rata capaian organisasi Kecamatan Koto XI Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan terhadap indikator-indikator yang terdapat dalam komponen Pengukuran Kinerja adalah sebesar 18,51% , sedangkan bobot evaluasi sesuai ketentuan yang berlaku adalah sebesar 25%.

- a. IKU sudah diformalkan, namun belum dilakukan reviu secara berkala dan telah dipublikasikan.
- b. Indikator Kinerja Utama (IKU) telah digunakan dalam dokumen perencanaan dan penganggaran dan belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam pengukuran kinerja.

Dapat diinterpretasikan karakteristik Kecamatan Koto XI Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan **Sangat Baik, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.**

III. REKOMENDASI

Terhadap hasil evaluasi atas LKj yang dilakukan terhadap Kecamatan Koto XI Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan, dapat direkomendasikan sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja: 25,39%

Perlu dilakukan reviu secara berkala pada Dokumen Renstra dan terhadap program dan kegiatan yang ditetapkan.

2. Pengukuran Kinerja: 18,51%

Perlu dilakukan reviu secara berkala pada IKU yang sudah diformalkan, dan Indikator Kinerja Utama (IKU) harus sepenuhnya digunakan dan dimanfaatkan dalam pengukuran kinerja.

3. Pelaporan Kinerja: 12,49%

Untuk pelaporan kinerja belum seluruhnya dapat diandalkan, perlu ditingkatkan penyajian informasi kinerja dan pemanfaatan informasi kinerja dengan cara :

- a. Menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya.
- b. Informasi capaian kinerja yang disajikan dalam laporan kinerja dijadikan dasar untuk menilai dan menyimpulkan kinerja serta dijadikan dasar reward dan punishment.

6. Evaluasi Internal: 6,27%

Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan dan telah dilakukan kesepakatan dengan pihak terkait untuk menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi namun hasil kesepakatan tersebut belum secara formal menjelaskan siapa dan kapan batas waktu rekomendasi akan ditindaklanjuti, untuk itu hasil kesepakatan tersebut perlu diformalkan agar jelas siapa dan kapan batas waktu rekomendasi akan ditindaklanjuti.

7. Capaian Kinerja: 8,42%

Untuk Capaian Kinerja perlu upaya yang lebih baik lagi agar target dapat dicapai, capaian kinerja lebih baik dari sebelumnya dan informasi mengenai kinerja dapat diandalkan serta melakukan Inovasi dalam manajemen kinerja dengan cara Indikator Kinerja Utama terukur pada setiap jenjang sampai ke individu, dilakukan pengukuran secara berkala dan hasil pengukuran dikaitkan

dengan insentif/merit syistem, dan meningkatkan prestasi agar mendapat penghargaan di tingkat Nasional.

Demikian Laporan Hasil Evaluasi atas Laporan Kinerja Kecamatan Koto XI Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2018 ini dibuat sesuai dengan petunjuk pelaksanaan evaluasi laporan kinerja, dan disampaikan kepada Bapak sebagai bahan untuk dapat ditindaklanjuti oleh Perangkat Daerah yang bersangkutan sebagaimana mestinya.

Painan, 8 Maret 2019

INSPEKTUR,



Drs. YESPINAWIARSIH

Pembina Tk. I

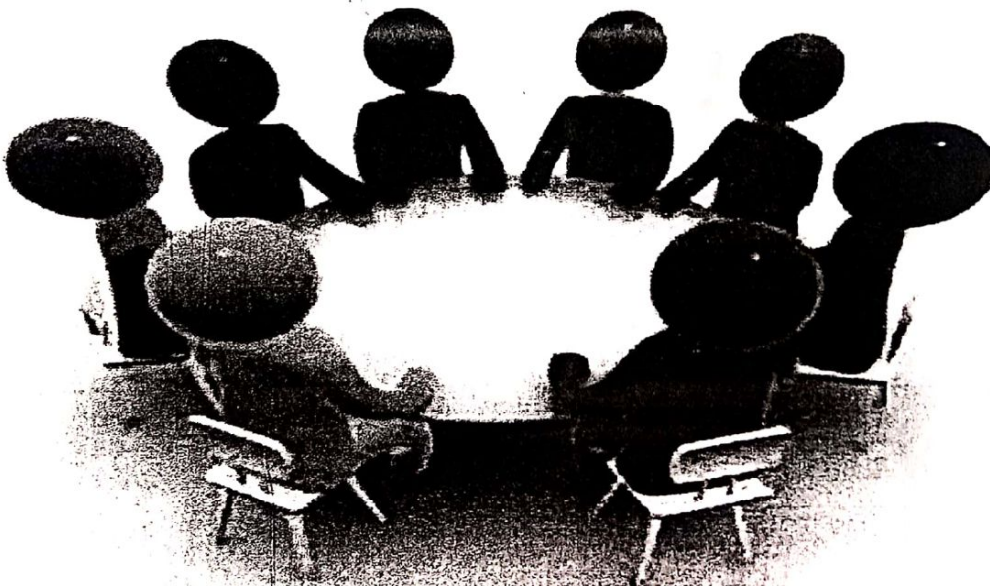
NIP. 19681017 198903 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT
Jln. Pahlawan No.1 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
Painan

KERTAS KERJA EVALUASI (KKE)

PADA
KECAMATAN KOTO XI TARUSAN
KABUPATEN PESISIR SELATAN



PEREVIU IRBAN 1:
NURHAYATI, S.H.
NIP. 19670616 198903 2 002

PAINAN, 8 MARET 2019

**KERTAS KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
KECAMATAN KOTO XI TARUSAN**

A. PERENCANAAN KINERJA (30%)		30,00	84,63%	25,39	
I. PERENCANAAN STRATEGIS (10%)		10,00	80,90%	8,09	
a. PEMENUHAN RENSTRA (2%)		2,00	88,89%	1,78	
1	Renstra telah disusun		Y	1	
3	RPJMD/Renstra telah memuat tujuan		Y	1	OK
4	Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator)		A	1	OK
5	Tujuan telah disertai target keberhasilannya		B	0,75	OK
6	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat sasaran		Y	1	OK
7	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran		B	0,75	OK
8	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat target tahunan		B	0,75	OK
9	RPJMD/Renstra telah menyajikan IKU		B	0,75	OK
10	RPJMD/Renstra telah dipublikasikan		Y	1	OK
b. KUALITAS RENSTRA (5%)		5,00		4,06	
11	Tujuan telah berorientasi hasil		A	1	OK
12	ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik		B	0,75	OK
13	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>		A	1	OK
14	Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		B	0,75	OK
15	Target kinerja ditetapkan dengan baik		B	0,75	OK

11	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> menggambarkan <u>akuntabilitas kinerja yang dievaluasi</u>		B	0,75	OK
12	Evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan manajemen kinerja yang dapat dilaksanakan		B	0,75	OK
15	Evaluasi <u>program</u> dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program		C	0,5	OK
16	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan		C	0,5	OK
17	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan		C	0,5	OK
18	Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja		C	0,5	OK
19	Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan		C	0,5	OK
20	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode		C	0,34	OK
III: PEMANFAATAN EVALUASI (3%)		3,00		1,50	
21	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan		C	0,5	OK
22	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan penerapan manajemen kinerja		C	0,5	OK
23	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk mengukur keberhasilan unit kerja		C	0,5	OK
24	Kualitas implementasi sikip SKPD telah mengalami peningkatan		C	0,5	OK

10	Dokumen PK telah selaras dengan RP JMD/Renstra		B	0,75		OK
11	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)		B	0,75		OK
12	Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada		Y	1		OK
13	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja		B	0,75		OK
14	Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja		Y	1		OK
c.	IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)	6,00		4,80		
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran		Y	1		OK
16	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan		B	0,75		OK
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala		B	0,75		OK
18	Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarah dan pengorganisasian kegiatan		B	0,75		OK
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV		B	0,75		OK
B. PENGUKURAN KINERJA (25%)		25,00	74,03%	18,51		
I. PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)		5,00		4,69		
1	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal		Y	1		
2	Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya		A	1		
3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja		B	0,75		OK

4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan		Y	1		OK
II. KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)						
5	IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik	12,50				
6	IKU telah <i>cukup untuk mengukur</i> kinerja		A	1	10,07	OK
7	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP		A	1		OK
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		B	0,75		OK
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya		B	0,75		OK
10	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya		B	0,75		OK
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang		B	0,75		OK
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan		C	0,5		OK
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan/semester)		B	0,75		OK
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi		Y	1		OK
III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%)						
15	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran	7,50	B	0,75		OK
16	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja		B	0,5		OK
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya		B	0,75		OK
18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) <i>reward & punishment</i>		C	0,5		OK
19	IKU telah <i>direviu secara berkala</i>		C	0,5		OK
20	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala		C	0		OK

C. PELAPORAN KINERJA (15%)						
I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%)			15,00	83,25%	12,49	
1	Laporan Kinerja telah disusun		3,00		2,81	
2	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu			Y	1	OK
3	Laporan Kinerja telah di upload kedalam website			Y	1	OK
5	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU			B	0,75	OK
II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%)			7,50	94,00%	6,08	
6	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome			A	1	OK
7	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan			A	1	OK
8	Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja			B	0,75	OK
9	Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan			B	0,75	OK
10	Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya			B	0,67	OK
11	Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi			B	0,75	OK
12	Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan			B	0,75	OK
III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)			4,50	90,00%	3,60	
13	Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja			Y	1	OK

14	Informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan		B	0,75	ok
15	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi		B	0,75	ok
16	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk peningkatan kinerja		B	0,75	ok
17	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja		B	0,75	ok
	D. EVALUASI INTERNAL (10%)	10,00	62,66%	6,27	
	I. PEMENUHAN EVALUASI (2%)	2,00		1,81	
1	Terdapat pedoman evaluasi akuntabilitas kinerja		Y	1	
2	Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatanya		Y	1	
3	Evaluasi program telah dilakukan		Y	1	
4	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan		B	0,67	ok
5	Evaluasi akuntabilitas kinerja atas unit kerja telah dilakukan		Y	1	
6	Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan		B	0,75	ok
	II. KUALITAS EVALUASI (5%)	5,00		2,96	
8	Evaluasi akuntabilitas kinerja dilaksanakan dengan menggunakan pedoman/juklak evaluasi yang selaras dengan pedoman/juklak evaluasi Menpan dan RB		B	0,75	ok
9	Evaluasi akuntabilitas kinerja dilaksanakan oleh SDM yang berkompeten		B	0,67	ok
10	Pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap		B	0,75	ok

1	Target dapat dicapai		B	1,5	
2	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya		B	1,5	
3	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan		C	0,5	
	KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (10%)				
4	Target dapat dicapai	10,00	49,17%	4,92	
5	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya			2,50	
6	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan			1,08	
				1,33	
	KINERJA LAINNYA (5%)				
13	Inovasi dalam manajemen kinerja	5,00	0,00%	0,00	
14	Penghargaan-penghargaan lainnya			0,00	
	HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)	100,00		71,07	BB

LAMP RAY

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	INOVASI MANAJEMEN KINERJA	PENGHARGAAN LAINNYA
	IP		E.11	E.12
1	Inovasi dalam manajemen kinerja	a. Hasil inovasi telah membentuk organisasi yang berbasis kinerja (performance based organization). Ditandai dengan: - Adanya Indikator Kinerja Utama terukur pada setiap jenjang sampai kepada individu - Dilakukan pengukuran secara berkala - Hasil pengukuran dikaitkan dengan (ditindaklanjuti dengan) <i>insentif/merit system</i> - Terdapat upaya perbaikan atau konseling dalam rangka penyempurnaan manajemen kinerja. b. Apabila terdapat kondisi sebagaimana huruf (a), kecuali masalah tindak lanjut atau keterkaitan dengan insentif. c. Belum ada inovasi	C	0
2	Penghargaan-penghargaan lainnya	a.		

**KERTAS KERJA EVALUASI
TUJUAN DAN SASARAN INSTANSI**

NO	TUJUAN	RENSTRA IP		SASARAN	RENSTRA IP		PK IP
		ORIENSI HASIL			ORIENSI HASIL		
	RENSTRA SKPD			RENSTRA SKPD			
1	Membangun sistim pelayanan publik dan pengelolaan sistim pemerintahan yang efektif	Y		Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat kecamatan dan nagari	Y		
2	Meningkatkan akuntabilitas kinerja OPD	Y		Meningkatnya akuntabilitas kinerja pegawai dan meningkatkan akuntabilitas keuangan	Y		
3		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
4		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
5		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
6		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
7		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
8		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
9		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
10		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
11		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
12		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
13		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
14		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
15		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
16		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
17		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
18		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
19		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
20		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
21		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
22		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
23		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
24		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	
25		Y/T	Belum Disi		Y/T	Belum Disi	

REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI		REVISI	
--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--

PK SKPD

Meningkatnya kualitas pelayanan publik (PATEN)

ditingkat Kecamatan

Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan

Pemerintahan Nagari

Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kantor Camat

Koto XI Tarusan

NO	TUJUAN	RESTRATIF		PK.P.	
		ORIENTSI HASIL	SASARAN	ORIENTSI HASIL	ORIENTASI HASIL
22					Y/T Belum Dis
23					Y/T Belum Dis
24					Y/T Belum Dis
25					Y/T Belum Dis
26					Y/T Belum Dis
27					Y/T Belum Dis
28					Y/T Belum Dis
29					Y/T Belum Dis
30					Y/T Belum Dis
		100,00%		100,00%	100,00%

KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA TUJUAN IP

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN	RENSTRA IP	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DALAM DOKUMEN				CUKUP	PENYUKURAN
				MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN			
1	REINSTRUP Membangun sistem pelayanan publik dan pengelolaan sistem pemerintahan yang efektif	Indeks kepuasan Masyarakat bantuan beras miskin		Y	Y	Y	1		T
				Y	Y	Y	1		Y
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y	Y/T
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Belum Disisi
2	Meningkatkan akuntabilitas kinerja OPD	Jumlah aparat yang mendapat pendidikan dan Terpenuhi laporan penatausahaan keuangan		Y	Y	Y	1		Y
				Y	Y	Y	1		Y
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y	Y/T
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Belum Disisi
3	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disisi			Y	Y	Y	0		T
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Y/T
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Belum Disisi
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Belum Disisi
4	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disisi			Y	Y	Y	1		Y
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y	Y/T
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Belum Disisi
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Belum Disisi
5	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disisi			Y	Y	Y	1		Y
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y	Y/T
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Belum Disisi
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Belum Disisi
6	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disisi			Y	Y	Y	1		Y
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y	Y/T
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Belum Disisi
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Belum Disisi
7	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disisi			Y	Y	Y	1		Y
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Belum Disisi
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Belum Disisi
	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disisi			Y	Y	Y	1		Y
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Belum Disisi
				Y/T	Belum Disisi	Y/T	Belum Disisi		Belum Disisi

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN	RENSTRA IP	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DALAM DOKUMEN				PENBUKURAN
				MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN	CUKUP	
25	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi		Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
26	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi		Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
27	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi		Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
28	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi		Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
29	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi		Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
30	Tujuan pada KKE2A TS Belum Disi		Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T
			85,71%	100,00%	100,00%	85,71%	80,00%	57,14%

**KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA SASARAN IP**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERURUT DARI KONDISI BERKONDISI										PENGUKURAN	
			RENSTRA IP	PK IP	MEASURABLE	ORIENTASI	RELEVAN	CUKUP						
1	RENSTRA SKPD Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat kecamatan dan nagari	Indeks kepuasan Masyarakat			Y	Y	Y	1					T	0
		Persentase masyarakat miskin yang mendapat			Y	Y	Y	1				Y		1
			Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi				Y/T	Belum Dilisi	
			Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi				Y/T	Belum Dilisi	
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja pegawai dan meningkatkan akuntabilitas keuangan	Belum Dilisi			Y	Y	Y	1				Y	1	
		1		Y	Y	Y	1				Y	1		
		Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	T			Y/T	Belum Dilisi		
		Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi				Y/T	Belum Dilisi		
3	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilisi	Belum Dilisi		Y	Y	Y	1				Y	1		
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi			Y/T	Belum Dilisi		
		Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y			Y/T	Belum Dilisi		
		Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi				Y/T	Belum Dilisi		
4	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilisi	Belum Dilisi		T	Y	Y	1					T	0	
		0		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi				Y/T	Belum Dilisi		
		Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y			Y/T	Belum Dilisi		
		Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi				Y/T	Belum Dilisi		
5	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilisi	Belum Dilisi		Y	Y	Y	1					Y	1	
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi				Y/T	Belum Dilisi	
		Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y			Y/T	Belum Dilisi		
		Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi				Y/T	Belum Dilisi		
6	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilisi	Belum Dilisi		Y	Y	Y	1					Y	1	
		1		T	Y	Y	Y	1				Y	1	
		Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y			Y/T	Belum Dilisi		
		Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi				Y/T	Belum Dilisi		
7	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilisi	Belum Dilisi		Y	Y	Y	1					Y	1	
		0		T	Y	Y	Y	1				Y	1	
		Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y			Y/T	Belum Dilisi		
		Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi				Y/T	Belum Dilisi		
8	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilisi	Belum Dilisi		Y	Y	Y	1					Y	1	
			Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi				Y/T	Belum Dilisi	
		Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y			Y/T	Belum Dilisi		
		Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi				Y/T	Belum Dilisi		

[illegible]

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN			KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DAN DOKUMEN PENCAPAIAN			RELEVAN	GUKUP	PENYUKURAN	
		RESTRASI	PK IP	MEASURABLE	ORIENTASI	RELEVAN					
5	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilisi			Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
6	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilisi			Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
7	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilisi			Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
8	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilisi			Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
9	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilisi			Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
10				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
11	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilisi			Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
12	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilisi			Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
13	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilisi			Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi		Y/T	Belum Dilisi
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	
				Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	Y/T	Belum Dilisi	

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN			KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DLM DOKUMEN PERENCANAAN			PENGUKURAN		
		RENSTRA IP	PK-IP	MEASURABLE	ORIENTASI	RELEVAN	GUKUP		IP	
23	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilel		Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
24	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilel		Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
25	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilel		Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
26	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilel		Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
27	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilel		Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
28	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilel		Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
29	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilel		Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
30	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilel		Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
			Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T	Belum Dilel	Y/T
		75,00%	100,00%	83,33%	100,00%	90,91%	88,89%		72,73%	

KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA UTAMA IP

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	KRITERIA IKU					DIUKUR
		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN	CUKUP	
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik (PATEN) ditingkat Kecamatan	Persentase tingkat kelancaran pelayanan administrasi terpadu Kecamatan sesuai dengan standar pelayanan	Y	Y	Y		Y
			Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Y/T	Y/T	Y	Y/T
			Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Y/T	Y/T		Y/T
2	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan Pemerintahan Nagari	Jumlah Nagari berkinerja baik	Y	Y	Y		Y
			Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Y/T	Y/T	Y	Y/T
			Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Y/T	Y/T		Y/T
3	Meningkatnya Akuntabilitas kinerja Kantor Camat Koto XI Tarusan	Nilai Evaluasi LAKIP	Y	Y	Y		Y
			Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Y/T	Y/T	Y	Y/T
			Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Y/T	Y/T		Y/T
4			Y/T	Y/T	Y/T		Y/T
			Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Y/T	Y/T	Y/T	Y/T
			Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Y/T	Y/T		Y/T
5			Y/T	Y/T	Y/T		Y/T
			Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Y/T	Y/T	Y/T	Y/T
			Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Y/T	Y/T		Y/T
6			Y/T	Y/T	Y/T		Y/T
			Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Y/T	Y/T	Y/T	Y/T
			Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Y/T	Y/T		Y/T
7			Y/T	Y/T	Y/T		Y/T
			Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Y/T	Y/T	Y/T	Y/T
			Belum Diisi	Belum Diisi	Belum Diisi		Belum Diisi
			Y/T	Y/T	Y/T		Y/T

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA KU							
			MEASURABLE	ORIENTASI HASIL	RELEVAN	CUKUP	DIUKUR			
8			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
9			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
10			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
11			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
12			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
13			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
14			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
15			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi
			Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi	Y/T	Belum Disi

