

KERANGKA ACUAN KERJA (K A K)

- | | | |
|-------------------|---|--|
| 1. Program | : | Pendidikan Kedinasan. |
| 2. Kegiatan | : | Pendidikan dan Pelatihan PIM Tk. IV. |
| 3. Organisasi | : | Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pesisir Selatan. |
| 4. Tahun Anggaran | : | 2019 |
-

A. LATAR BELAKANG

Pejabat Pengawas (Eselon IV) merupakan pejabat pembuat perencanaan dan sekaligus juga memimpin “bawahan” dan stakeholder strategik dalam pelaksanaan berbagai kegiatan di satuan kerjanya. Tugas tersebut harus dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien. Salah satu persyaratan yang harus dimiliki Pejabat Pengawas (Eselon IV) adalah memiliki kepemimpinan operasional. Kepemimpinan tersebut merupakan kepemimpinan yang startejik karena selain sebagai pengendali SDM, juga sebagai pengendali kegiatan, dan sekaligus melakukan perancangan kegiatan untuk mengembangkan satuan kerjanya ke arah yang lebih baik lagi.

Membekali kompetensi kepemimpinan opsional, diperlukan diklat kepemimpinan yang inovatif. Diklat tersebut merupakan suatu diklat yang membekali Pejabat Pengawas (Eselon IV) dengan kemampuan merancang suatu perubahan di unit kerjanya dan memimpin perubahan tersebut hingga mencapai suatu hasil. Pejabat Pengawas (Eselon IV) mempunyai peranan yang menentukan dalam mengelola prakondisi tersebut, terutama dalam mempengaruhi dan mengajak dunia usaha dan masyarakat untuk bersinergi dalam mengimplementasikan kebijakan-kebijakan pada sektor yang menjadi tanggungjawab instansinya. Untuk memainkan peranan tersebut, diperlukan Pejabat Pengawas (Eselon IV) yang selain berwawasan global dan nasional, juga mampu menjabarkan arah, strategi kebijakan dan program instansi ke dalam kegiatan, serta mampu mensinergikan seluruh stakeholder strategik untuk melaksanakan kegiatan tersebut.

Membentuk sosok Pejabat Pengawas (Eselon IV) seperti tersebut di atas, perlu dilaksanakan pembinaan melalui jalur Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Pejenjangan. Salah satu jenis Diklat yang diperlukan dalam pembentukan kompetensi kepemimpinan bagi pejabat struktural tersebut adalah Diklat Kepemimpinan (Diklatpim) Tingkat IV. Terkait dengan hal tersebut, dalam diklatpim tersebut, ditunjukkan kemampuan merancang dan sekaligus memimpin perubahan dalam suatu “projek”. Melalui pola baru tersebut diharapkan tidak hanya sekadar menguasai kompetensi dan kemampuan kepemimpinan namun ditunjukkan melalui hasil kerja nyata.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

a. Maksud.

Maksud dan Tujuan Pelaksanaan Kegiatan Diklat Kepemimpinan Tingkat IV adalah:

1. Meningkatkan pengetahuan, keahlian, keterampilan dan sikap untuk dapat melaksanakan tugas jabatan struktural Eselon IV secara profesional dengan dilandasi kepribadian dan etika Aparatur Sipil Negara sesuai dengan kebutuhan instansinya.
2. Menciptakan aparatur yang mampu berperan sebagai pembaharu dan perekat persatuan dan kesatuan bangsa.
3. Memantapkan sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada pelayanan, pengayoman, dan pemberdayaan masyarakat.
4. Menciptakan kesamaan visi dan dinamika pola pikir dalam melaksanakan tugas pemerintahan umum dan pembangunan demi terwujudnya pemerintahan yang baik.

b. Tujuan.

Adapun tujuan dari Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tk. IV ini adalah :

1. Meningkatkan pengetahuan, keahlian, keterampilan dan sikap untuk dapat melaksanakan tugas Jabatan Pengawas (Eselon IV) secara professional dengan dilandasi kepribadian dan etika Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan kebutuhan organisasi;
2. Menciptakan aparatur dan pemimpin yang memiliki inovasi dalam melaksanakan tugas;
3. Menciptakan aparatur yang mampu berperan sebagai pembaharu dan perekat persatuan dan kesatuan bangsa;
4. Memantapkan sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada pelayanan, pengayoman dan pemberdayaan masyarakat;
5. Menciptakan kesamaan visi dan dinamika pola pikir dalam melaksanakan tugas pemerintahan umum dan pembangunan demi terwujudnya pemerintahan yang baik.

C. SASARAN

Sasaran yang diharapkan dari Pelaksanaan Kegiatan Diklat Kepemimpinan Tingkat IV adalah terwujudnya Pejabat Pengawas (Eselon IV) yang memiliki kompetensi sesuai dengan kompetensi yang ditetapkan untuk Jabatan Pengawas (Eselon IV).

D. RUANG LINGKUP

1. Lokasi

Pelaksanaan Kegiatan Diklat Kepemimpinan Tingkat IV berlokasi di Kabupaten Pesisir Selatan.

2. Jenis Kegiatan

Berdasarkan kepada Tujuan dan Sasaran yang telah ditetapkan, maka jenis kegiatan yang dilaksanakan adalah Diklat Kepemimpinan Tk. IV bagi Pejabat Pengawas (Eselon IV) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2019 pola fasilitasi bekerja sama dengan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat.

E. ORGANISASI

Pelaksanaan Kegiatan Diklat Kepemimpinan Tingkat IV Tahun Anggaran 2019 dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan dengan Keanggotaannya berbentuk Tim yang ditetapkan dengan Keputusan Bupati Pesisir Selatan, yang susunan organisasinya antara lain:

No.	Jabatan	Kedudukan dalam Tim
1.	Bupati Pesisir Selatan	Penanggung Jawab
2.	Wakil Bupati Pesisir Selatan	Wakil Penanggung Jawab
3.	Sekdakab. Pesisir Selatan	Ketua
4.	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Pesisir Selatan	Sekretaris
5.	Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Prov. Sumatera Barat	Anggota
6.	Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial pada BPSDM Prov. Sumatera Barat	Anggota
7.	Kepala Bidang Pengembangan, Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN pada BKPSDM Kab. Pesisir Selatan	Anggota
8.	Sekretaris BKPSDM Kab. Pesisir Selatan	Anggota
9.	Kasubid PKP pada BPSDM Prov. Sumatera Barat	Anggota
10.	Kasubbid Pendidikan, Pelatihan Penjenjangan & Serfikasi pada BKPSDM Kab. Pesisir Selatan	Anggota
11.	Kasubbid Pendidikan, Pelatihan Teknis Jabatan Fungsional pada BKPSDM Kab. Pesisir Selatan	Sekretariat
12.	Kasubbid Penilaian Kinerja dan Evaluasi Kinerja pada BKPSDM Kab. Pesisir Selatan	Sekretariat
13.	Fungsional Umum BKPSDM Kab. Pesisir Selatan	Sekretariat

F. WAKTU PELAKSANAAN KEGIATAN

Jadwal Pelaksanaan kegiatan dilakukan selama 12 (dua belas) bulan, dari bulan Januari sampai dengan bulan Desember 2019.

G. HASIL/KELUARAN

1. Nama Kegiatan : Pelaksanaan Kegiatan Diklat Kepemimpinan Tk. IV TA. 2019.
2. Pekerjaan :
 - a. Menyiapkan administrasi pelaksanaan kegiatan Diklat Kepemimpinan Tk. IV.
 - b. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat.
 - c. Pelaksanaan kegiatan Diklat Kepemimpinan Tk. IV
 - d. Menyusun Laporan Hasil Pelaksanaan Kegiatan.
 - e. Laporan Akhir Kegiatan.
3. Masukan/*input* :
 - Jumlah Dana : Rp. 385.421.500,-
 - Jangka Waktu Pelaksanaan : 12 Bulan (Januari s/d Desember)
4. **Keluaran/*output*** : **Peserta yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tk. IV sebanyak 30 orang peserta.**
5. **Hasil/*result/outcomes*** : **Sertifikat Diklat Kepemimpinan Tk. IV Peserta yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tk. IV sebanyak 30 orang peserta.**
6. Manfaat/*benefit* : Meningkatnya Aparatur yang Terampil dan Profesionalisme dalam bidang tugasnya.
7. Dampak/*impact* : Tersedianya Aparatur Sipil Negara yang memiliki kompetensi yang sesuai dengan kompetensi yang ditetapkan untuk jabatan tersebut.

H. SUMBER PENDANAAN/PEMBIAYAAN

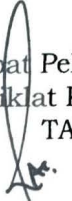
Sumber dana/pembiayaan Kegiatan Diklat Kepemimpinan Tk. IV Tahun Anggaran 2019 adalah Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2019, Dokumen Pelaksanaan Anggaran-Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPA-SKPD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2019 dengan jumlah dana Rp. 385.421.500,- (*Tiga ratus delapan puluh lima juta empat ratus dua puluh satu ribu lima ratus rupiah*).

Painan, Januari 2019

Disetujui oleh :
Kuasa Pengguna Anggaran/
Kabid. Pengembangan, Kompetensi dan
Penilaian Kinerja ASN


HENDRAWATI, S.E
NIP.19720729 200604 2 003

Pejabat Pelaksana Teknis
Kegiatan Diklat Kepemimpinan Tk. IV
TA. 2019


RANTI ARIYANI, S.ST.M.Si
NIP. 19830406 200501 2 004

Diketahui Oleh :
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**


AHDA YANUAR, S.Kom
NIP.19670101 199003 1 013