

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SUBBID PROMOSI DAN KESEJAHTERAAN ASN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan kepegawaian sesuai SOP	Jumlah Berkas PNS Yang Memenuhi Syarat Pengurusan Karpeg, Karis dan Karsu	karpeg / Karis / Karsu : 100 lembar
2.	Terlaksananya pengisian jabatan JPT, jabatan administrasi dan jabatan fungsional	Jumlah Peserta yang lulus dalam pengisian JPT	Peserta Seleksi JPT : 30 orang
3.	Meningkatnya kesempatan PNS mengikuti tugas belajar dan izin belajar	Jumlah PNS yang diberikan tugas belajar dan izin belajar	Ujian dinas dan PI : 59 orang

Kegiatan	Anggaran
1 Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi	Rp 193.722.500
2 Pengadaan Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah	Rp 37.555.000
3 Pengelolaan Administrasi Karpeg, Karis/karsu	Rp 22.075.000
Jumlah	Rp 253.352.500

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi Dan Promosi ASN

PESMAR, S.E

NIP. 19670223 199703 1 002

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Pertama

Kasubbid Promosi dan Kesejahteraan ASN

SYAFRINO, S.A.P., M.I.Kom

NIP. 19840430 200501 1 002



PERJANJIAN KINERJA

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN
TAHUN 2019**

TAHUN ANGGARAN 2019



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN**

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AHDA YANUAR, S.Kom**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **H. HENDRAJONI, S.H., M.H.**

Jabatan : Bupati Pesisir Selatan

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 15 Agustus 2019

**Pihak Kedua
BUPATI PESISIR SELATAN**

**Pihak Pertama
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

H. HENDRAJONI, S.H., M.H.

**AHDA YANUAR, S.Kom
NIP. 19670101 199003 1 013**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian	Tingkat kepuasan pegawai yang dilayani	30%
2.	Meningkatnya Manajemen sistem Karir ASN berdasarkan merit system	% Jabatan yang sesuai dengan kompetensi	65%

Program	Anggaran	Keterangan
1 Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 547.218.750,00	APBD
2 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 461.814.500,00	APBD
3 Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 167.444.800,00	APBD
4 Program Pengembangan data/informasi	Rp 31.000.000,00	APBD
5 Program Pendidikan Kedinasan	Rp 2.149.381.415,00	APBD
6 Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 1.128.661.394,00	APBD
Jumlah	Rp 4.485.520.859,00	

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua
BUPATI PESISIR SELATAN

H. HENDRAJONI, S.H., M.H.

Pihak Pertama
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

AHDA YANUAR, S.Kom
Nip. 19670101 199003 1 013



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **IWARDI, S.H**

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AHDA YANUAR, S.Kom**

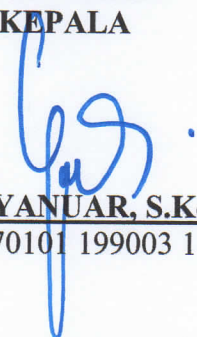
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
KEPALA


AHDA YANUAR, S.Kom
NIP. 19670101 199003 1 013

Painan, 15 Agustus 2019
Pihak Pertama
SEKRETARIS


IWARDI, S.H
NIP. 19670607 199503 1 005

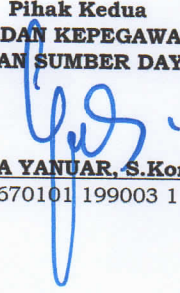
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian	Tingkat kepuasan pegawai yang dilayani	30%
2.	Meningkatnya Manajemen Sistem Karir ASN berdasarkan merit system	% Jabatan yang sesuai dengan Kompetensi	65%

Program	Anggaran
1 Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 547.218.750
2 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 461.814.500
3 Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 25.000.000
4 Program Pengembangan data/informasi	Rp 31.000.000
5 Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 106.160.000
Jumlah	Rp 1.171.193.250

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA


AHDA YANUAR, S.Kom
NIP. 19670101 199003 1 013

Pihak Pertama
SEKRETARIS


IWARDI, SH
NIP. 19670106 199503 1002



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HENDRAWATI, S.E**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AHDA YANUAR, S.Kom**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua
KEPALA

AHDA YANUAR, S.Kom
Nip. 19670101 199003 1 013

Pihak Pertama
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN PENILAIAN
KINERJA ASN

HENDRAWATI, S.E
NIP. 19720729 200604 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN PENILAIAN KINERJA ASN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi ASN	% Pegawai yang Memenuhi Standar Kompetensi	PIM Tk. III : 4 org, PIM TK. IV : 30 orang, LPJ : 251 orang, Diklat Pengelolaan Keuangan Daerah : 30 org Perceraian / Disiplin : 35 kasus, Satya Lencana Karya satya : 150 orang, pembekalan pasangan pra nikah: 30 pasangan, penilaian evaluasi kinerja : 1900 orang

Program

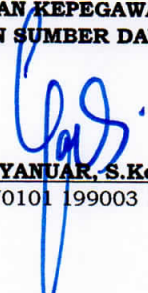
Anggaran

1 Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp	142.444.800
2 Program Pendidikan Kedinasan	Rp	2.149.381.415
3 Program Pembinaan dan Pengembangan Sumber Daya Aparatur	Rp	56.798.150
Jumlah	Rp	2.348.624.365

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**


AHDA YANUAR, S.Kom
NIP. 19670101 199003 1 013

Pihak Pertama

**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN PENILAIAN
KINERJA ASN**


HENDRAWATI, S.E
NIP. 19720729 200604 2 003



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. NURMAILISTRY, S.H**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AHDA YANUAR, S.Kom**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

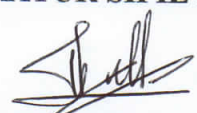
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua
KEPALA

AHDA YANUAR, S.Kom
Nip. 19670101 199003 1 013

Pihak Pertama
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
APARATUR SIPIL NEGARA


Hj. NURMAILISTRY, S.H
NIP. 19670503 199503 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI ASN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan pengelolaan data kepegawaian yang cepat dan akurat	% Data kepegawaian yang lengkap dan akurat	SIMPEG : 2000 data, Tata Naskah : 2700 naskah
2.	Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	% Pengurusan kepegawaian yang tepat waktu	Pensiun : 215 orang, Sosialisasi Perka BKN : 50 org
3.	Terpenuhinya kebutuhan ASN sesuai dengan formasi daerah	% pegawai yang lulus CPNS dan mutasi (pindah) PNS yang memenuhi syarat	Seleksi CPNS : 200 org, Formasi : 215 org

Program

Anggaran

1. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur

Rp 515.653.244

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**


AHDA YANUAR, S.Kom
 NIP. 19670101 199003 1 013

Pihak Pertama

**KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN
DAN INFORMASI ASN**


HJ. NURMAILISTRY, S.H
 NIP. 19670503 199503 2 002



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **PESMAR, S.E**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AHDA YANUAR, S.Kom**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
KEPALA

AHDA YANUAR, S.Kom
Nip. 19670101 199003 1 013

Painan, 15 Agustus 2019
Pihak Pertama
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI APARATUR SIPIL NEGARA

PESMAR, S.E
NIP. 19670223 199703 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BIDANG MUTASI DAN PROMOSI ASN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian tepat waktu	% Pengurusan Kepegawaian Yang Tepat Waktu	Kenaikan Pangkat : 1400 orang Angka kredit : 1050 orang Karpeg / Karis /Karsu : 100 lembar
2.	Meningkatnya Kompetensi ASN	% Pegawai Yang memenuhi Standar Kompetensi	Tugas Belajar : 5 orang Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah : 59 orang
3.	Meningkatnya pengembangan karir ASN	% ASN Yang Memperoleh Pengembangan Karir	Mutasi : 400 orang, JPT : 30 orang Pengambilan Sumpah dan pelantikan : 16 kali,

Program

1 Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur

Anggaran

Rp 318.665.000,00

Jumlah

Rp 318.665.000,00

Painan, 15 Agustus 2019

**Pihak Kedua
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

AHDA YANUAR, S.Kom
NIP. 19670101 199003 1 013

**Pihak Pertama
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN**

PESMAR, S.E
NIP. 19670223 199703 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANWAR, S.Sos

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : IWARDI, S.H

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua
SEKRETARIS

IWARDI, S.H
NIP. 19670607 199503 1 005

Pihak Pertama
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN

ANWAR, S.Sos
NIP. 19721221 200701 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Informasi Kepegawaian	Jumlah SOP Kepegawaian	100%

Kegiatan		Anggaran	
1	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp	93.600.000
2	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp	62.400.000
3	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Rp	37.033.300
4	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp	98.994.950
5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp	80.081.700
6	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp	14.466.300
7	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Rp	4.500.000
8	Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp	25.767.500
9	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah	Rp	85.600.000
10	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Rp	44.775.000
11	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Rp	148.950.000
12	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp	20.250.000
13	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor	Rp	124.050.000
14	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Rp	140.225.000
15	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Rp	28.339.500
Jumlah		Rp	1.009.033.250

Painan, 15 Agustus 2019

**Pihak Kedua
Sekretaris**



IWARDI, S.H
NIP. 19670607 199303 1 002

**Pihak Pertama
Kasubbag Umum dan Kepegawaian**



ANWAR, S.Sos
NIP. 19721221 200701 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SYANTI ERNA AYU, S.S.T., M.Si**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan, Keuangan, dan Pelaporan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IWARDI, S.H**

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
SEKRETARIS

IWARDI, S.H

Nip. 19670607 199303 1 002

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Pertama
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN,
KEUANGAN DAN PELAPORAN

SYANTI ERNA AYU, S.S.T., M.Si

NIP. 19850101 200501 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SUB BAGIAN PERENCANAAN, KEUANGAN DAN PELAPORAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya perencanaan dan evaluasi program/ kegiatan BKPSDM	1. Terlaksananya penyusunan Renstra BKPSDM 2. Terlaksananya penyusunan Dokumen Renja BKPSDM 3. Terlaksananya penyusunan LKPJ BKPSDM 4. Terlaksananya penyusunan LPPD BKPSDM 5. Terlaksananya penyusunan laporan bulanan realisasi keuangan dan fisik kegiatan	1 dokumen 1 dokumen 1 dokumen 1 dokumen 12 bulan
2	Terlaksananya pengelolaan keuangan BKPSDM	Terlaksananya penatausahaan keuangan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	12 bulan
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja BKPSDM	Terlaksananya penyusunan Laporan Kinerja BKPSDM tepat waktu	1 dokumen

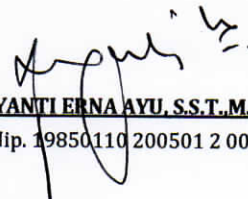
**SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SDM**



IWARDI.S.H

Nip. 19670607 199303 1 002

Painan, 15 Agustus 2019
**KEPALA SUB BAGIAN
 PERENCANAAN, KEUANGAN
 DAN PELAPORAN**



SYANTI ERNA AYU. S.S.T.M.Si

Nip. 19850110 200501 2 002



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ARDIMAN, A.Md**

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pendidikan, Pelatihan Teknis Jabatan Fungsional

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HENDRAWATI, S.E**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

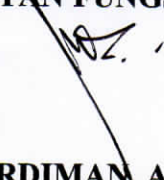
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
DAN PENILAIAN KINERJA ASN


HENDRAWATI, S.E
NIP. 19720729200604 2 003

Pihak Pertama
KEPALA SUB BIDANG
PENDIDIKAN, PELATIHAN TEKNIS
JABATAN FUNGSIONAL


ARDIMAN, A.Md
NIP. 19621231 198910 1 020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SUBBID PENDIDIKAN, PELATIHAN TEKNIS JABATAN FUNGSIONAL

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya diklat kepemimpinan dan diklat kepegawaian	Jumlah PNS yang mengikuti diklat teknis, diklat fungsional dan diklat prajabatan	Diklat pengelolaan keuangan Daerah : 30 orang

Kegiatan

Anggaran

1 Pendidikan dan Pelatihan Pengelolaan Keuangan Daerah	Rp	142.444.800
Jumlah	Rp	142.444.800

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi
Dan Penilaian Kinerja ASN**

**Kepala Sub Bidang Pendidikan, Pelatihan Teknis Jabatan
Fungsional**

HENDRAWATI, S.E

NIP. 19720729 200604 2 003

ARDIMAN, A.Md

NIP. 19621231 198910 1 020



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ADE MARLINA, S.PSi, M.Ec.Dev**

Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian Kinerja dan Evaluasi Kinerja ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HENDRAWATI, S.E**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
DAN PENILAIAN KINERJA ASN

HENDRAWATI, S.E
NIP. 19720729 200604 2 003

Pihak Pertama
KEPALA SUB BIDANG PENILAIAN
KINERJA DAN EVALUASI
KINERJA ASN

ADE MARLINA, S.Psi., M.Ec.Dev
NIP. 19830329 200902 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SUBSID PENILAIAN KINERJA DAN EVALUASI KINERJA ASN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya disiplin ASN	Penurunan pelanggaran disiplin	Disiplin / Perceraian: 35 Kasus, Satya lencana Karya Satya : 150 orang, penilaian evaluasi kinerja: 1900 orang, pembekalan pasangan pra nikah : 30 pasangan

Kegiatan

- 1 Penilaian Evaluasi Kinerja
- 2 Pembekalan Pasangan Pra Nikah
- 3 Pemeriksaan Kasus PNS, Masalah Perceraian dan Pembinaan Disiplin PNS

Jumlah

Anggaran

Rp	19.435.000
Rp	10.913.150
Rp	26.450.000

Rp 56.798.150

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua

**Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Dan
Penilaian Kinerja ASN**

HENDRAWATI, S.E

NIP. 19720729 200604 2 003

Pihak Pertama

**Kepala Sub Bidang Penilaian Kinerja
dan Evaluasi Kinerja ASN**

ADE MARINA, S.Psi,M.Ec.Dev

NIP. 19830329 200902 2 003



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RANTI ARIYANI, S.ST, M.Si**

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pendidikan, Perjenjangan dan Sertifikasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HENDRAWATI, S.E**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
DAN PENILAIAN KINERJA ASN

HENDRAWATI, S.E
NIP. 19720729 200604 2 003

Pihak Pertama
KEPALA SUB BIDANG
PENDIDIKAN, PERJENJANGAN
DAN SERTIFIKASI

RANTI ARIYANI, S.ST, M.Si
NIP. 19830406 200501 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SUBBID PENDIDIKAN, PERJENJANGAN DAN SERTIFIKASI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya diklat kepemimpinan dan diklat kepegawaian	Jumlah JPT pratama yang memiliki sertifikat PIM II dan Pj. Adm yang memiliki sertifikat PIM Tk. III dan Tk. IV	PIM III : 4 orang PIM IV : 30 orang
		Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Teknis dan Diklat fungsional dan diklat prajabatan	Pendidikan dan pelatihan pra jabatan bagi CPNS : 251 orang

Kegiatan

Anggaran

1 Pendidikan Pelatihan Pra Jabatan bagi CPNS	Rp	1.619.281.248
2 Peningkatan Keterampilan dan Profesionalisme	Rp	144.678.667
3 Pendidikan dan Pelatihan PIM Tk. IV	Rp	385.421.500
Jumlah	Rp	2.149.381.415

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Dan Penilaian Kinerja ASN

Kepala Sub Bidang Pendidikan, Pelatihan Perjenjangan dan Sertifikasi

HENDRAWATI, S.E
NIP. 19720729 200604 2 003

RANTI ARIYANI, S.S.T., M.Si
NIP. 198300406 200501 2 004



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SEPTRIA NEVITA, S.E**

Jabatan : Kasubbid Pengadaan dan Formasi ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. NURMAILISTRY, S.H**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
APARATUR SIPIL NEGARA

Hj. NURMAILISTRY, S.H
NIP. 19670503 199503 2 002

Pihak Pertama
PENGELOLA FORMASI DAN
PENGADAAN PEGAWAI

SEPTRIA NEVITA, S.E
NIP. 19860913 201101 2 017

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SUBBID PENGADAAN DAN FORMASI ASN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Seleksi CPNS	Jumlah Pelamar Yang Lulus CPNS	200 orang
2.	Terlaksananya Pendataan Kebutuhan Pegawai di Daerah	Jumlah Formasi Pegawai Yang Dibutuhkan di Daerah	215 orang

Kegiatan	Anggaran
1 Seleksi Penerimaan Calon PNS	Rp 340.037.254
2 Penyusunan Formasi PNS	Rp 36.450.000
Jumlah	Rp 376.487.254

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua

**Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian Dan Informasi ASN**

Hj. NURMAILISTRY, S.H
NIP. 19670503 199503 2 002

Pihak Pertama

**Pengelola Formasi dan
Pengadaan Pegawai**

SEPTRIA NEVITA, S.E
NIP. 19860913 201101 1 2 017



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAJIMIN ZURNA, S.E,M. CIO

Jabatan : Kepala Sub Bidang Profesi, Data dan Informasi ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. NURMAILISTRY, S.H

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
APARATUR SIPIL NEGARA


Hj. NURMAILISTRY, S.H
NIP. 19670503 199503 2002

Pihak Pertama
KEPALA SUB BIDANG PROFESI,
DATA DAN INFORMASI ASN


MUHAJIMIN ZURNA, S.E, M.CIO
NIP. 19840116 200604 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SUBBID PROFESI, DATA DAN INFORMASI ASN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Tata Naskah dan Database Kepegawaian	Jumlah Data Pegawai yang terekam dan terupdate dalam database kepegawaian	Tata Naskah : 2700 naskah
2.	Tersedianya sistem pengelolaan data kepegawaian berbasis elektronik	Jumlah sistem pengelolaan data kepegawaian	SIMPEG dan SAPK: 2000 data

Kegiatan

Anggaran

1	Pengelolaan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dan SAPK	Rp	32.700.000
2	Pengelolaan Tata Naskah Dinas	Rp	62.490.000
		Rp	95.190.000

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua

**Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian Dan Informasi ASN**

Hj. NURMAILISTRY, S.H
NIP. 19670503 199503 2 002

Pihak Pertama

**Kepala Sub Bidang Profesi, Data
dan Informasi ASN**

MUHAJIMIN ZURNA, S.E., M.Cio
NIP. 19840116 200604 2 003



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EFLIZAR M, S.H**

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pemberhentian ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. NURMAILISTRY, S.H**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
APARATUR SIPIL NEGARA


Hj. NURMAILISTRY, S.H
NIP. 19670503 199503 2 002

Pihak Pertama
KEPALA SUB BIDANG
PEMBERHENTIAN ASN


EFLIZAR M, S.H
NIP. 19650505 198602 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SUBBID PEMBERHENTIAN ASN**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan kepegawaian sesuai SOP	Jumlah berkas PNS yang memenuhi syarat untuk pensiun	pensiun : 215 orang
2.	Tersedianya informasi kepegawaian	Jumlah aturan kepegawaian yang disosialisasikan	sosialisasi perka BKN No. 2 tahun 2018 : 50 orang

Kegiatan

Anggaran

- 1 Pengelolaan Administrasi Pensiun Pegawai
- 2 Sosialisasi Perka BKN No. 2 Tahun 2018

Rp 20.975.000

Rp 23.000.990

Jumlah

Rp 43.975.990

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua

**Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian Dan Informasi ASN**

HJ. NURMAILISTRY, S.H
NIP. 19670503 199503 2 002

Pihak Pertama

**Kepala Sub Bidang
Pemberhentian ASN**

EFLIZAR, M. S.H
NIP. 19650505 198602 1 008



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014

PAINAN

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JUNAIDI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub Bidang Kepangkatan Pegawai Negeri Sipil

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PESMAR, S.E**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN**

PESMAR, S.E

NIP. 19670223 199703 1 002

Painan, 15 Agustus 2019

**Pihak Pertama
KEPALA SUB BIDANG
KEPANGKATAN PNS**

JUNAIDI, S.Sos

NIP. 19770207 201001 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SUBBID KEPANGKATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan kepegawaian sesuai SOP	Jumlah berkas PNS yang memenuhi syarat kenaikan pangkat	Kenaikan Pangkat : 1400 orang Angka kredit : 1050 orang

Kegiatan

Anggaran

1	Pengelolaan Administrasi Kepangkatan Pegawai	Rp	49.275.000,00
Jumlah		Rp	49.275.000,00

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi Dan Promosi ASN

PESMAR, S.E
NIP. 19670223 199703 1 002

Pihak Pertama

Kepala Sub Bidang Kepangkatan PNS

JUNAIDI, S.Sos
NIP. 19770207 20100 1 012



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA APARATUR (BKPSDM)**

**Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN**

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANDRI, S.H., M.M**

Jabatan : Kepala Sub Bidang Mutasi dan Pengembangan Karir ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PESMAR, S.E**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 15 Agustus 2019

**Pihak Kedua
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN**

PESMAR, S.E
NIP. 19670223 199703 1 002

**Pihak Pertama
KEPALA SUB BIDANG MUTASI
DAN PENGEMBANGAN KARIR ASN**

ANDRI, S.H., M.M
NIP. 19850213 200501 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SUBBID MUTASI DAN PENGEMBANGAN KARIR ASN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kesempatan PNS mengikuti tugas belajar dan izin belajar	Jumlah PNS yang diberikan tugas belajar dan izin belajar	Tugas Belajar : 5 orang
2.	Terlaksananya pengisian jabatan JPT, jabatan administrasi dan jabatan fungsional	Jumlah PNS yang dilantik	Pengambilan sumpah dan pelantikan : 16 kali
		Jumlah PNS yang telah mengikuti pemetaan potensi	Mutasi : 400 orang
		Jumlah PNS yang telah dilakukan penilaian	Penyelenggaraan Tim Penilaian Kinerja : 16 kali sidang

Kegiatan

Anggaran

1 Pemberian bantuan tugas belajar dan Ikatan dinas	Rp	96.525.000
2 Pengelolaan Administrasi Mutasi Pegawai	Rp	16.037.500
3 Penyelenggaraan Tim Penilaian Kinerja	Rp	68.750.000
4 Pengambilan Sumpah dan Pelantikan Jabatan	Rp	34.860.000
Jumlah	Rp	216.172.500

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi Dan Promosi ASN

PESMAR, S.E
NIP. 19670223 199703 1 002

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Pertama

Kepala Sub Bidang Mutasi dan Pengembangan Karir ASN

ANDRI, S.H., M.M
NIP. 19850213 200501 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA APARATUR (BKPSDM)
Jl. H. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

Kode Pos : 25611

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SYAFRINO, S.A.P., M.I.Kom**

Jabatan : Kepala Sub Bidang Promosi dan Kesejahteraan ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PESMAR, S.E**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 15 Agustus 2019

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI ASN

PESMAR, S.E
NIP. 19670223 199703 1 002

Pihak Pertama
KEPALA SUB BIDANG PROMOSI
DAN KESEJAHTERAAN ASN

SYAFRINO, S.A.P., M.I.Kom
NIP. 19840430 200501 1 002