

KERANGKA ACUAN KERJA (K A K)

- | | | |
|-------------------|---|--|
| 1. Program | : | Pendidikan Kedinasan |
| 2. Kegiatan | : | Peningkatkan Keterampilan dan Profesionalisme. |
| 3. Organisasi | : | Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pesisir Selatan. |
| 4. Tahun Anggaran | : | 2018 |
-

A. LATAR BELAKANG

Tantangan pembangunan bangsa sekarang ini mempunyai ruang lingkup yang semakin luas dan kompleks sehingga meliputi seluruh aspek kehidupan berbangsa dan bernegara. Gerakan Reformasi telah mendorong secara *relatife* terjadinya kemajuan-kemajuan dibidang politik, usaha penegakan kedaulatan rakyat dan peningkatan peran masyarakat. Namun demikian persoalan kehidupan berbangsa dan bernegara telah bergulir menjadi sedemikian kompleks. Demikian juga dalam rangka menyikapi pelaksanaan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 junto Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah, yang telah memberikan peluang sekaligus tantangan ini bukan saja sistem penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan perlu diperbaiki dan ditingkatkan tetapi juga kompetensi aparatur penyelenggaranya perlu secara terus menerus ditingkatkan melalui berbagai pendidikan dan pelatihan.

Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Aparatur Sipil Negara dilaksanakan berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000. Pendidikan dan Pelatihan berupa Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan dan Pendidikan dan Pelatihan dalam Jabatan. Pendidikan dan Pelatihan dalam Jabatan terdiri lagi atas Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan, Pendidikan dan Pelatihan Fungsional serta Pendidikan dan Pelatihan Teknis.

Peningkatan keterampilan dan profesionalisme yang akan dilaksanakan berupa Pengiriman Aparatur Sipil Negara mengikuti pelatihan/kursus serta pengiriman Pejabat mengikuti Diklat Kepemimpinan dalam rangka meningkatkan wawasan dan kemampuan Pejabat/Aparatur agar mampu melaksanakan tugas dan perannya

sebagai pelayan masyarakat serta meningkatkan pengetahuan, keahlian, keterampilan dan sikap Aparatur untuk dapat melaksanakan tugas jabatan sesuai dengan Eselon yang dimilikinya secara Profesional.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud dan Tujuan Pelaksanaan Kegiatan Peningkatan Keterampilan dan Profesionalisme adalah :

1. Meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan sikap Aparatur Sipil Negara agar dapat melaksanakan tugas-tugas pemerintahan dan pembangunan sesuai dengan kebutuhan instansi.
2. Meningkatkan kompetensi teknis, manajerial dan kepemimpinan.
3. Meningkatkan kualitas pelaksanaan tugas yang dilakukan dengan semangat kerjasama dan tanggung jawab sesuai dengan lingkungan kerja dan organisasinya.

C. SASARAN

Sasaran yang diharapkan dari Pelaksanaan Kegiatan Peningkatan Keterampilan dan Profesionalisme adalah terwujudnya Aparatur Sipil Negara yang memiliki kompetensi yang sesuai dengan kompetensi yang ditetapkan untuk jabatan tersebut.

D. RUANG LINGKUP

1. Lokasi

Pelaksanaan Kegiatan Peningkatan Keterampilan dan Profesionalisme berlokasi di Pusdiklat Kepemimpinan Aparatur Nasional Jalan Administrasi II, Pejompongan Jakarta Pusat (Diklatpim Tk. II) dan Provinsi Sumatera Barat (Diklatpim Tk. III).

2. Jenis Kegiatan

Berdasarkan kepada Tujuan dan Sasaran yang telah ditetapkan, maka jenis kegiatan yang dilaksanakan adalah Pengiriman Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama (Eselon II) dan Pejabat Administrasi (Eselon III) serta CPNS Gol. III Purna Praja Angkatan 24 di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan untuk mengikuti Kursus-kursus singkat Diklatpim Tk. II, dan Diklatpim Tk. III yang bekerja sama dengan Lembaga Administrasi Negara Republik

Indonesia, serta Pelaksanaan Latihan Dasar (LAKSAR) Gol. III Purna Praja Angkatan 24 di Pusat Pendidikan dan Latihan Kementerian Dalam Negeri Regional Bukittinggi dan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat.

E. ORGANISASI

Pelaksanaan Kegiatan Peningkatan Keterampilan dan Profesionalisme Tahun Anggaran 2018 dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan dengan Keanggotaannya berbentuk Tim yang ditetapkan dengan Keputusan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan, yang susunan organisasinya antara lain:

1.	Penanggung Jawab Program/ Pengguna Anggaran	:	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan
2.	Penanggung Jawab Kegiatan/ Kuasa Pengguna Anggaran	:	Kabid. Pengembangan, Kompetensi dan Penilaian Kinerja ASN
3.	Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan	:	Pj. Kasubbid Pendidikan, Pelatihan Penjenjangan & Serfikasi
4.	Staf Pengelola Kegiatan	:	BKPSDM Kabupaten Pesisir Selatan
5.	Bendahara Pengeluaran	:	BKPSDM Kabupaten Pesisir Selatan

F. WAKTU PELAKSANAAN KEGIATAN

Jadwal Pelaksanaan kegiatan dilakukan selama 12 (dua belas) bulan, dari bulan Januari sampai dengan bulan Desember 2018.

G. HASIL/KELUARAN

1. Nama Kegiatan : Pelaksanaan Kegiatan Peningkatan Keterampilan dan Profesionalisme TA. 2018.
2. Pekerjaan :
 - a. Menyiapkan administrasi pelaksanaan Kegiatan Peningkatan Keterampilan dan Profesionalisme.
 - b. Berkoordinasi dengan pihak penyelenggara pelatihan/kursus.
 - c. Pengiriman Peserta mengikuti Pelatihan/Kursus
 - d. Menyusun Laporan Hasil Pelaksanaan Kegiatan.
 - e. Laporan Akhir Kegiatan.
3. Masukan/*input* :
 - Jumlah Dana : Rp. 562.932.950,-
 - Jangka Waktu Pelaksanaan : 12 Bulan (Januari s/d Desember)
4. **Keluaran/*output*** : **Terlaksananya Peningkatan Keterampilan dan Profesionalisme**
5. **Hasil/*result/outcomes*** : **Tercapainya Peningkatan Aparatur yang terampil dan profesionalisme dalam bidang tugasnya**
6. Manfaat/*benefit* : Meningkatnya Aparatur yang Terampil dan Profesionalisme dalam bidang tugasnya.
7. Dampak/*impact* : Tersedianya Aparatur Sipil Negara yang memiliki kompetensi yang sesuai dengan kompetensi yang ditetapkan untuk jabatan tersebut.

H. SUMBER PENDANAAN/PEMBIAYAAN

Sumber dana/pembiayaan Kegiatan Peningkatan Keterampilan dan Profesionalisme Tahun Anggaran 2018 adalah Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2018, Dokumen Pelaksanaan Anggaran-Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPA-SKPD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2018 dengan jumlah dana **Rp. 562.932.950.00,-** (*Lima Ratus Enam Puluh Dua Juta Sembilan Ratus Tiga Puluh Dua Ribu Sembilan Ratus Lima Puluh Rupiah*).

Painan, Desember 2018

Disetujui oleh :

Kuasa Pengguna Anggaran/
Kabid. Pengembangan,
Kompetensi dan Penilaian Kinerja
ASN

Pejabat Pelaksana Teknis
Kegiatan Peningkatan
Keterampilan dan Profesionalisme
TA. 2018

HENDRAWATI, S.E

Penata
NIP.19720729 200604 2 003

YULWIDYA ISFA PUTRA, S.E

Penata Muda Tingkat I
NIP.19830726 201001 1 028

Diketahui Oleh :

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

AHDA YANUAR, S.Kom

Pembina
NIP.19670101 199003 1 013