

**DINAS KOPERASI, UKM DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

**LAPORAN CAPAIAN KINERJA ESELON III
TRI WULAN II TAHUN 2025**

HASRUL SANI, ST. M.Si. (SEKRETARIS)

No.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)		
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga kerja	Persentase kelengkapan dokumen perencanaan, pengendalian dan evaluasi	100%	100%	100
		Ketepatan waktu pelaporan dokumen perencanaan, pengendalian dan evaluasi	0 Delay Pelaporan	0 Delay Pelaporan	100
		Persentase kinerja bidang yang tercapai	97 % (sangat baik)	95% (sangat baik)	97,94
	Meningkatnya Inovasi Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga kerja	Jumlah inovasi Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja	1	1	100
	Meningkatnya Keterbukaan Informasi Publik	Kategori keterbukaan informasi publik	100 %	95%	95

No. WELDEWITA, S.Kep. M.Si. (KABID KOPERASI DAN USAHA MIKRO)

	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Meningkatnya Koperasi Sehat	Jumlah Koperasi Sehat	15	12	0,8
	Meningkatnya Omset dan Aset Koperasi	Persentase Peningkatan Omset dan Aset Koperasi	2%	1,5	75
	Meningkatnya Omset UMK	Persentase Peningkatan Omset UMK	7%	6	85,71
	Meningkatnya Pertumbuhan UMK	Persentase Pertumbuhan UMK	2%	1,7	0,85
	Meningkatnya Skala UMK	Jumlah UMK yang meningkat skala usahanya	25	14	0,56

AFRIZAL, SE. (KABID TENAGA KERJA)

No.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
No.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN

Terciptanya Hubungan Industrial yang harmonis, dinamis dan berkeadilan	Persentase perselisihan hubungan industrial terselesaikan	100%	82%	82
Meningkatnya kompetensi dan produktivitas tenaga kerja	Persentase tenaga kerja yang kompeten	10%	6	60
Peningkatan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan	100 orang	72	72

Painan, 6 Oktober 2025

Kepala Dinas,



GUSAWAN S. Sos. M.Si.
 NIP. 19700204 199101 1002